

Maßnahmenkonzept „Jobcoaching – along-the-job“ – individuelles Coaching zur Stabilisierung in der Arbeit

Inhalte der Maßnahme „Jobcoaching – along the job“
Potentialanalyse
<ul style="list-style-type: none"> • 360° Skill-Check nach Einarbeitung • Matching von Fähigkeiten und Kompetenzen zu Aufgaben und Erwartungen des Stellenprofils
Profilentwicklung im Unternehmen – Planung einer Fachlaufbahn
<ul style="list-style-type: none"> • Perspektiven im Unternehmen ausloten und analysieren • Aufgaben- und Gehaltsentwicklung reflektieren und ermitteln
Planung und Training des anstehenden Mitarbeiter(entwicklungs)gesprächs
<ul style="list-style-type: none"> • Ablauf und Inhalt des Gespräches einschätzen, planen und gestalten • Eigene Ziele fürs Gespräch stecken und Verhandlungspositionen einnehmen • Training des Mitarbeiter(entwicklungs)gesprächs
Konfliktmanagement und Rollenverständnis
<ul style="list-style-type: none"> • Rollenverständnis: fachlich vs. persönlich entwickeln • Erwartungshaltungen reflektieren • Konflikte im Team kennen und Lösungsschritte entwickeln
SMARTe Ziele setzen: Wo stehe ich in 5 Jahren?
<ul style="list-style-type: none"> • Langfristige Fachlaufbahn vs. Projektarbeit? • Entwicklungsplan (grob) für die nächsten Jahre aufstellen: nötige Weiterbildungen, fachliche Herausforderungen checken, Realisierbarkeit reflektieren

Maximal 4 - 6 Wochen (1,5 Monate), 24 UE im Einzelcoaching, 1 - 2 Termine pro Woche, online