

Inhalte der Maßnahme „Jobcoaching – into the job“
Potentialanalyse – Das Match macht’s – Passung der Kompetenzen zur neuen Stelle
<ul style="list-style-type: none"> • 360° Skill-Check • Matching von Fähigkeiten und Kompetenzen zu Aufgaben und Erwartungen des Stellenprofils • Entwicklung der Meilensteine einer gelungenen Einarbeitung • Aufgabenmatrix zur Einarbeitung mit To Do Checkliste entwickeln
Wo gearbeitet wird, fallen Späne - Probezeit mit Bravour schaffen!
<ul style="list-style-type: none"> • Abgleich Selbst- und Fremdwahrnehmung • Analyse typischer Kommunikationssituationen • Klärung und Reflektion des Erwartungsspektrums meines Chefs und des Teams • Wahrnehmung spiegeln und hinterfragen • Im Konfliktfall: Lösungsschritte anbieten und Handlungsmöglichkeiten des Teams erörtern können
Einarbeitungsplanung und Profilentwicklung in der neuen Arbeitsstelle
<ul style="list-style-type: none"> • Einarbeitungsplanung samt Hospitation und Ansprechpartnern planen und sicherstellen • Meilensteine der Einarbeitung definieren und wöchentlicher Review • Perspektiven im Unternehmen ausloten und analysieren • Aufgaben- und Gehaltsentwicklung reflektieren und ermitteln
Planung und Training des anstehenden Mitarbeiter(entwicklungs)gesprächs
<ul style="list-style-type: none"> • Ablauf und Inhalt des Gespräches einschätzen, planen und gestalten • Eigene Ziele fürs Gespräch stecken und Verhandlungspositionen einnehmen • Training des Mitarbeiter(-entwicklungs)gesprächs
Konfliktmanagement und Rollenverständnis
<ul style="list-style-type: none"> • Rollenverständnis: fachlich vs. persönlich entwickeln • Erwartungshaltungen reflektieren • Konflikte im Team kennen und Lösungsschritte entwickeln
SMARTe Ziele setzen: Wo stehe ich in 5 Jahren?
<ul style="list-style-type: none"> • Langfristige Fachlaufbahn vs. Projektarbeit? • SMARTe Ziele Methode kennen und an wichtigen Meilensteinen der Einarbeitung ausrichten • Entwicklungsplan (grob) für die nächsten Jahre aufstellen: nötige Weiterbildungen, fachliche Herausforderungen checken, Realisierbarkeit reflektieren
Gesamt

Ca 2,5 – 3 Monate, **84 UE** im Einzelcoaching, 1 - 2 Termine pro Woche, online oder in Präsenz